



Fondo Asilo Migrazione ed Integrazione 2014 – 2020 (FAMI)
Obiettivo Specifico 2.Integrazione / Migrazione legale - Obiettivo nazionale 2. Integrazione
01- Qualificazione del sistema scolastico in contesti multiculturali, anche attraverso
azioni di contrasto alla dispersione scolastica lett c)
Fami 2014-2020 "NON UNO DI MENO - A scuola in Liguria"

FONDO ASILO, MIGRAZIONE ED INTEGRAZIONE 2014-2020

Prot. n. 3070/A.16.a

Genova, 17/10/2019

AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE DOCENTE INTERNO

Oggetto: Acquisizione disponibilità personale docente per l'attuazione delle azioni di formazione riferite al Progetto "Inter-Azioni" finanziato attraverso i fondi FAMI 2014-2020 Codice progetto 2371

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 275 del 08/03/1999, "Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche";

VISTO il Decreto Interministeriale n. 44 del 01/02/2001, "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo n. 50 del 18/04/2016, "Nuovo Codice degli Appalti" e ss.mm.ii.;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 5 del 31/01/2019, con la quale è stata approvato il PTOF per il triennio 2016/2019;

RILEVATA pertanto la necessità e l'urgenza di impiegare personale interno per svolgere attività connesse all'attuazione del progetto in oggetto per compiti da svolgere oltre il proprio orario di servizio;

EMANA

il presente avviso avente per oggetto il reperimento di personale interno appartenente al profilo professionale docente disponibile a svolgere, in aggiunta al proprio orario di servizio, attività inerenti le mansioni del proprio profilo professionale

nel periodo che va dal 24/10/2019 al 07/11/2019

L'avviso è disciplinato come di seguito descritto.

Art. 1 - Finalità della selezione, oggetto dell'incarico e descrizione dell'attività

n. docenti	Ore	Tipologia incarico
------------	-----	--------------------

8 scuola secondaria 12 scuola primaria	pacchetti da h 20	Docenza Italiano L2 (italiano per comunicare/italiano per lo studio) Recupero del disagio scolastico e delle competenze di base
2 docenti Scuola secondaria (attività sportive)		Attività sportive

Le attività prestate dovranno essere svolte sempre e solo al di fuori del normale orario di lavoro, a tal fine le presenze verranno rilevate su apposito registro firma.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

È ammesso alla selezione il Personale docente interno con contratto a tempo indeterminato.

Art. 3 - Compenso

Il compenso è determinato, a seconda del profilo di appartenenza, sulla base delle misure del compenso orario lordo spettante al personale stabilito dal Budget di Progetto. **Art. 4 -**

Modalità di valutazione della candidatura

Il Dirigente valuterà le candidature pervenute sulla base dei criteri individuati qui di seguito:

Art. 5 – Criteri di reclutamento personale interno

Il Dirigente valuterà le candidature pervenute sulla base dei criteri individuati qui di seguito e attribuirà le ore di docenza in base alla posizione in graduatoria:

Allegato n. 1

Tabelle di valutazione dei titoli del personale interno ed esterno all'Istituzione Scolastica.

PERSONALE INTERNO: ESPERTO, TUTOR, FIGURA AGGIUNTIVA, REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

TITOLI DI STUDIO	
Titolo di accesso al ruolo: Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento	Votazione da 60 a 80: 5 punti da 81 a 90: 7 punti da 91 a 100: 8 punti da 101 a 109: 9 punti 110: 10 punti 110 con lode: 12 punti
Titolo di accesso al ruolo: Diploma di istruzione superiore	8 punti
Nei precedenti due punti si valuta soltanto il titolo superiore	
PUNTEGGIO MASSIMO	12 PUNTI

TITOLI CULTURALI SPECIFICI	
Dottorato di ricerca	5 punti
Altra laurea attinente alla materia del modulo formativo oltre il titolo di accesso al ruolo	5 punti
Laurea triennale attinente alla materia del modulo formativo oltre il titolo di accesso al ruolo	3 punti
Abilitazioni, master, specializzazioni attinenti alla materia del modulo formativo	2 punti per titolo, max 6 punti
Certificazioni informatiche	1 punto per certificazione, max 4 punti
PUNTEGGIO MASSIMO	23 PUNTI
ESPERIENZE PREGRESSE FORMAZIONE	
a. Corsi di formazione (come discente) attinenti all'area richiesta	2 punti ogni 20 ore, max 10 punti
PUNTEGGIO MASSIMO	10 PUNTI
ESPERIENZE PROF.LI E LAVORATIVE	
Esperienze professionali relative a tematiche coerenti con quelle del modulo posto a bando e/o collaborazioni con Enti di formazione o ricerca	2 punti per ogni esperienza, max 10 punti
Esperienze nel ruolo di Tutor in progetti a carattere nazionale	2 punti per ogni esperienza, max 10 punti
Esperienze nel ruolo di Esperto in progetti a carattere nazionale	3 punti per ogni esperienza, max 15 punti
Esperienze nel ruolo di Referente per la Valutazione in progetti a carattere nazionale	2 punti per ogni esperienza, max 10 punti
a. Docenza (servizio di ruolo)	1 punto per ogni anno di ruolo, max 10 punti
PUNTEGGIO MASSIMO	55 PUNTI
PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE	100 PUNTI

PERSONALE INTERNO: COORDINATORE DI PROGETTO

TITOLI DI STUDIO	
Titolo di accesso al ruolo: Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento	Votazione da 60 a 80: 5 punti da 81 a 90: 7 punti da 91 a 100: 8 punti da 101 a 109: 9 punti 110: 10 punti 110 con lode: 12 punti
Titolo di accesso al ruolo: Diploma di istruzione superiore	8 punti
Nei precedenti due punti si valuta soltanto il titolo superiore	
PUNTEGGIO MASSIMO	12 PUNTI
TITOLI CULTURALI SPECIFICI	

Dottorato di ricerca	5 punti
Altra laurea attinente alla materia del modulo formativo oltre il titolo di accesso al ruolo	5 punti
Laurea triennale attinente alla materia del modulo formativo oltre il titolo di accesso al ruolo	3 punti
Abilitazioni, master, specializzazioni attinenti alla materia del modulo formativo	2 punti per titolo, max 6 punti
Certificazioni informatiche	1 punto per certificazione, max 4 punti
PUNTEGGIO MASSIMO	23 PUNTI
ESPERIENZE PREGRESSE FORMAZIONE	
a. Corsi di formazione (come discente) attinenti all'area richiesta	2 punti ogni 20 ore, max 10 punti
PUNTEGGIO MASSIMO	10 PUNTI
ESPERIENZE PROF.LI E LAVORATIVE	
Esperienze professionali relative a tematiche coerenti con quelle del modulo posto a bando e/o collaborazioni con Enti di formazione o ricerca	2 punti per ogni esperienza, max 8 punti
Esperienze pregresse con nomina del DS, come referente/coordinator di progetti a carattere nazionale	2 punti per ogni esperienza, max 8 punti
a. Docenza (servizio di ruolo)	1 punto per ogni anno di ruolo, max 9 punti
PUNTEGGIO MASSIMO	25 PUNTI
PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE	70 PUNTI

Il Dirigente valuterà le candidature pervenute sulla base dei criteri individuati qui di seguito e attribuirà le ore di docenza in base alla posizione in graduatoria:

Art. 6 - Domanda di ammissione, valutazione dei requisiti e costituzione delle graduatorie

La domanda di partecipazione (ALLEGATO A) dovrà essere redatta autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione indicati all'art. 4, corredata delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni (ALLEGATO B) e consegnata in formato cartaceo alla Segreteria dell'I.C. Certosa sita in via Gaz 3 **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 07/11/2019**

Tutte le comunicazioni che riguarderanno la presente selezione saranno pubblicate sul sito web dell'Istituto.

Art. 7 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 10 del D. Lgs. 163/06 e *ss.mm.ii.*, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Direttore dei SGA.

Art 8 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dal Direttore SGA per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti la gestione



del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo dell'elenco. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli. L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erranei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 9- Pubblicazione del bando

Il presente avviso è pubblicato all'albo e sul sito internet dell'Istituto:

Art. 10 - Forum competente

Per tutte le eventuali controversie è competente il Foro di Genova.

Il Dirigente Scolastico

(Renzo Ballantini)



Documento firmato digitalmente da Ballantini Renzo
Stato IT
Organizzazione: Ministero dell'Istruzione, Università e
Ricerca/80185250588