



## Istituto Comprensivo Certosa

Via Gaz, 3 – 16159 Genova

Telefax 010/6444937 [www.iccertosa.gov.it](http://www.iccertosa.gov.it) C.F. 80047390101  
e-mail: [geic840004@istruzione.it](mailto:geic840004@istruzione.it) pec: [geic840004@pec.istruzione.it](mailto:geic840004@pec.istruzione.it)

### **ALLEGATO 3 AL PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA**

## PIANO PLURIENNALE DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

### TRIENNIO SCOLASTICO 2016-2019

In conformità al commi 12 e 124 della legge 107, il Collegio dei Docenti ritiene di integrare il Piano dell'offerta formativa triennale con *la seguente programmazione delle attività formative rivolte al personale docente in coerenza con il piano triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dai piani di miglioramento delle istituzioni scolastiche previsti dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80.*

Il Piano tiene conto dei contenuti della normativa nazionale e risponde ad esigenze ed opzioni rilevate a livello locale per garantire l'efficacia nei processi di crescita professionale e l'efficienza del servizio scolastico offerto. Pertanto la formazione si potrà svolgere avvalendosi:

- Di formatori esterni qualificati – anche centri permanenti di documentazione (scuole, INDIRE, università, associazioni professionali)
- Della valorizzazione delle risorse interne, sia a livello di competenza didattica, che di competenza organizzativa e relazionale.
- Di iniziative e proposte che perverranno da varie istituzioni (Ministero, Enti locali, ecc.), idonee ad un arricchimento professionale
- Di iniziative di formazione personale. Nel caso lo svolgimento preveda oneri per la scuola o siano in orario di servizio tali attività dovranno essere autorizzate dal DS previa verifica della conformità con gli obiettivi del PTOF, con le risorse finanziarie e con la possibilità di sostituzione in classe.

#### CRITERI AMMISSIONE

In caso di richieste superiori al numero massimo consentito di partecipanti, valgono i criteri di ammissione previsti dal CCNL vigente.

Le attività di aggiornamento riguarderanno i seguenti ambiti:

- Aggiornamento – formazione sull'utilizzo delle nuove tecnologie
- Aggiornamento metodologie didattico-pedagogiche, avvalendosi anche dei 5 giorni previsti dall'Art.64 del CCNL
- *Formazione sulla sicurezza (Accordo Stato-Regioni 21/12/2011 e D.Lgs.81/2008) e sulle tecniche di primo soccorso;*
- Formazione sulle competenze digitali base e avanzate (alfabetizzazione informatica, impiego del registro digitale e di altri software per la gestione informatizzata dell'attività didattica e delle attività funzionali all'insegnamento);
- Formazione ed aggiornamento nell'ambito didattico ed educativo (programmazione per competenze, approcci didattici innovativi, metodologie laboratoriali);
- Prevenzione, negli alunni, di comportamenti a rischio (abuso di alcol o sostanze psicotrope, disordini alimentari);
- Corsi di lingua inglese con certificazione del livello EQEF;
- Formazione sui BES e DSA;
- Formazione afferente lo sviluppo delle competenze relazionali (comprensione, analisi e gestione dei conflitti, prevenzione del disagio e promozione del benessere).

Si individua come quantità indicativa di ore di formazione annua per ogni docente in numero di 20 (60 nel triennio). Tale indicazione non è prescrittiva, ma fornisce solo un indicatore di riferimento.

Per quanto riguarda il personale ATA, sentito il parere del DS e del DSGA, in accordo con le richieste pervenute dal personale ed in conformità al comma 12 art 1 L107/2015, le attività di aggiornamento riguarderanno i seguenti ambiti

- Formazione su competenze informatiche di base e avanzate;
- *Formazione sulla sicurezza (Accordo Stato-Regioni 21/12/2011 e D.Lgs.81/2008) e sulle tecniche di primo soccorso;*

#### Finalità

- Migliorare la qualità del servizio;
- Ridurre l'abbandono scolastico;
- Rafforzare la qualità nell'educazione
- Migliorare il raggiungimento di competenze base nelle varie discipline.
- Garantire la crescita professionale di tutto il personale.